

9.1.9. Усі зобов'язання адміністрації щодо оплати праці, гарантійних компенсаційних виплат та інших соціальних норм забезпечуються відповідно до чинного законодавства і цього колективного договору.

9.1.10. У випадку реорганізації форм і структур управління зобов'язання КП «Фастівський ККП» та представників трудового колективу, що випливають з цього колективного договору, виконують їх правонаступники.

9.2. Профспілковий комітет зобов'язується:

9.2.1. Вести роз'яснювальну роботу у колективі з питань зміни форми власності, організаційно-правової форми підприємства чи ліквідації.

X. ГАРАНТИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАХИСТУ ПРАВ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

Адміністрація зобов'язується:

10.1. Безкоштовно надавати Зборам трудового колективу обладнане приміщення, засоби зв'язку, при необхідності транспорт для забезпечення його діяльності, проведення зборів, засідань тощо;

10.2. Надавати профспілковому комітету всю необхідну інформацію з питань, що є предметом цього колективного договору;

10.3. Забезпечити вільний доступ, якщо це не суперечить чинному законодавству України, до матеріалів, документів, а також до всіх підрозділів і служб підприємства, що не суперечить чинному законодавству, для здійснення ПК наданих представникам трудового колективу прав контролю за дотриманням чинного законодавства, станом охорони праці і техніки безпеки, виконанням колективного договору, за його запитом до адміністрації підприємства.

XI. КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Сторони зобов'язуються:

11.1. Визначити осіб, відповідальних за виконання положень колективного договору та встановити терміни виконання.

11.2. Періодично проводити зустрічі адміністрації та профспілкового комітету з працівниками підприємства, на яких надавати інформацію про хід виконання колективного договору.

11.3. Двічі на рік спільно аналізувати стан виконання колективного договору, заслуховувати звіти сторін про реалізацію взятих зобов'язань на загальних зборах трудового колективу.

11.4. У разі несвоєчасного виконання, невиконання зобов'язань аналізувати причини та вживати заходи щодо забезпечення їх реалізації.

Осіб, винних у невиконанні положень колективного договору, притягувати до відповідальності згідно з чинним законодавством і цим колективним договором.

11.5. У разі невиконання положень колективного договору з об'єктивних причин (погіршення фінансового стану через тимчасові економічні труднощі, інші об'єктивні причини) своєчасно вносити до колективного договору відповідні зміни і доповнення у порядку, встановленому колективним договором.

11.6. Контроль за виконанням колективного договору виконувати протягом всього терміну дії колективного договору.

В.о начальника

КП «Фастівський ККП»

В.В.Грабина

«26»

2019 року

