

ДОДАТОК 2
до колективного договору
на 2019-2021 роки

«ПОДЛІЖЕНО»
Голова профспілкового комітету
Мальована А.П.
КП "Фастівський ККП"
26.06.2019 року

«ЗАТВЕРДЖУЮ»
В.о. начальника
КН «Фастівський ККП»
Грабина В.В.
26.06.2019 року

П Е Р Е Л І К
доплат і надбавок до тарифних ставок і
посадових окладів працівників

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1	2
ДОПЛАТИ:	
За суміщення професій (посад)	доплати одному працівнику не обмежуються максимальними розмірами і встановлюються в межах економії фонду заробітної плати за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	розмір доплати одному працівнику не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	до 100 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	за роботу у важких та шкідливих умовах праці – 4% та 8%; (передумовою доплати є атестації робочих місць за умовами праці)
За робочий день з розділенням зміни на дві частини (з перервою в роботі понад дві години)	до 30 відсотків тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час
За інтенсивність праці	до 12 відсотків тарифної ставки (окладу)
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
На період освоєння нових норм трудових затрат	підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків; підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	доплата диференціється залежно від кількості робітників у бригаді: - Від 5 до 10 чол. – 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєнного бригадиру