

діяльності, але не пізніше грудня місяця року, у якому провадиться оцінювання виробничої діяльності.

4. Перелік виробничих упущень та порушень трудової дисципліни, за які повністю або частково здійснюється позбавлення премії.

4.1. У разі притягнення працівників до адміністративної чи кримінальної відповідальності, вони позбавляються премії повністю або частково.

4.2. Працівники, які не забезпечили своєчасного і якісного виконання покладених на них завдань, допустили суттєві помилки та упущення в роботі, порушення трудової дисципліни, можуть бути позбавлені премії повністю або частково.

4.3. Перелік виробничих упущень та порушень трудової дисципліни за які повністю або частково здійснюється позбавлення премії:

- приписки чи надання недостовірної звітності, що призвело до збитковості підприємство – на 100%;

- застосування до працівників заходів дисциплінарного впливу або накладання дисциплінарного стягнення - до 100% на весь період дії дисциплінарного стягнення;

- притягнення працівника до адміністративної відповідальності у зв'язку з не виконанням посадових обов'язків - до 100% на весь період дії дисциплінарного стягнення;

- притягнення працівника до кримінальної відповідальності у зв'язку з не виконанням посадових обов'язків - на 100%;

- систематичне запізнення на роботу, залишення робочого місця без поважних причин до 3-х годин –до 50 %;

- прогул, відсутність на робочому місці без поважних причин більше 3-х годин – на 100 %;

- невиконання чи неналежне виконання посадових обов'язків – до 100 %;

- поява на робочому місці в нетверезому стані – на 100 %;

- порушення правил охорони праці, техніки безпеки, протипожежної безпеки – на 100 %;

- за ухилення від проходження медичного огляду (ст. 159 КзПП України) – на 100%;

- несвоєчасне чи неякісне виконання завдань керівників підрозділів – до 50 %.

5. Умови преміювання начальника підприємства визначаються контрактом.

6. Спори з питань преміювання розглядаються в порядку, передбаченому чинним законодавством.