

ДОДАТОК 14
до колективного договору
на 2019-2021 роки

«ПОГОДЖЕНО»
Голова профспілкового комітету
Мар'янована А.П.
КП "Фастівський ККП" року
26.06.2018

«ЗАТВЕРДЖУЮ»
В.о. начальника
КП «Фастівський ККП»
Грабина В.В.
26.06.2018 року

П О Л О Ж Е Н Н Я

про матеріальну допомогу працівникам КП «Фастівський ККП»

Це положення розроблено відповідно до Закону України «Про оплату праці» та вводиться з метою покращення матеріального стану працівників КП «Фастівський ККП».

1. Загальні положення.

1.1. Матеріальна допомога надається працівникам підприємства за основним місцем роботи, що перебувають у трудових відносинах з КП «Фастівський ККП» на момент її надання, а у випадку смерті працівника – членам сім’ї або особі, що фактично понесла затрати на його поховання.

2. Підстави і розміри матеріальної допомоги.

2.1. Працівникам підприємства за наявності коштів на рахунках підприємства може надаватися один раз на календарний рік матеріальна допомога на оздоровлення під час надання основної щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує 100% посадового окладу.

2.2. У окремих випадках:

- хвороби працівника або тривалої хвороби члена його сім’ї (більше півроку);
- проведення хірургічної операції;
- смерті близьких родичів (матері, батька, дружини, чоловіка, дітей);
- сім’ї у випадку смерті працівника;
- реєстрації шлюбу працівника;
- матері або батьку в зв’язку з народженням дитини;
- працівникам при проводах на службу у Збройні Сили України та/або в зону АТО;
- скрутного матеріального становища;
- потерпілим від стихійного лиха, пожежі, крадіжки та ін.;
- одиноким матерям на лікування дитини у стаціонарі;
- сім’ям, які мають 3-х і більше дітей віком до 15 років працівникам підприємства за наявності коштів на рахунках підприємства може надаватися разова матеріальна допомога, у тому числі на вирішення