

соціально-побутових питань, у сумі не більше ніж шість прожиткових мінімумів на рік, крім матеріальної допомоги на поховання. Матеріальна допомога на поховання надається незалежно від того чи отримував працівник матеріальну допомогу з інших підстав.

3. Порядок оформлення матеріальної допомоги.

3.1 Матеріальна допомога, передбачена п. 2.1. цього Положення, надається на підставі заяви працівника. У разі наявності коштів на рахунках підприємства і позитивного рішення про надання такої допомоги видається відповідний наказ керівника. Розмір матеріальної допомоги на оздоровлення не має перевищувати середньомісячної зарплати. Основною умовою, за якої виплачується матеріальна допомога на оздоровлення, є факт надання працівникові щорічної відпустки (повністю або її частини).

3.2. Матеріальна допомога, передбачена п. 2.2. цього Положення, надається за наявності:

- 1) заяви працівника;
- 2) наказу за підписом начальника підприємства;

3) документів, поданих працівником, які підтверджують витрати. Ними можуть бути документи медичних установ щодо необхідності проведення платнику податку конкретного лікування (медичного обслуговування), зокрема, довідки, виписки з амбулаторних карт, рецепти, рахунки-фактури медичних установ, доказови на медичне обстеження, копія свідоцтва про народження дитини, копія свідоцтва про смерть, копія свідоцтва про укладання шлюбу, акт обстеження матеріального стану, тощо.

4. Порядок виплати матеріальної допомоги.

4.1. Матеріальна допомога виплачується у межах наявних коштів.

4.2 Виплата матеріальної допомоги згідно з п.2.1. здійснюється разом із виплатою заробітної плати при остаточному розрахунку за відповідний місяць.

5. Особливості надання матеріальної допомоги.

5.1. Всі види матеріальної допомоги надають лише при наявності коштів за особистим письмовим зверненням працівника.

5.2. В разі поділу відпустки на частини матеріальна допомога, передбачена п.2.1., виплачується один раз на рік у всій сумі в період найбільшої частини відпустки.

Якщо працівник не скористався правом на отримання матеріальної допомоги на оздоровлення в поточному році, неотримана матеріальна допомога не підлягає виплаті в наступних звітних періодах.

При звільненні компенсація неотриманої матеріальної допомоги на оздоровлення не виплачується.

Дане положення вводиться з метою надання матеріальної допомоги працівникам, які мають гостру потребу: