

Чорнобильської катастрофи» (п.22 ст. 21, п. 1 ст. 21); Закон України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» (п.12 ст. 12) та інші.

3.1.16. Не допускати без згоди працівника поділу відпустки на частини.

3.1.17. Забезпечити збереження працівникам попередньої відпустки на виконання вимог Постанови Кабінету Міністрів України № 1290 від 17.11.1997 року. Додаток 11.

3.1.18. Графік щорічних відпусток складати та затверджувати за погодженням з профспілковим комітетом не пізніше 05 січня.

3.2. Профспілковий комітет зобов'язується:

3.2.1. Сприяти дотриманню трудової дисципліни та правил внутрішнього трудового розпорядку, діяти у рамках закону.

3.2.2. Сторони зобов'язуються:

3.2.3. Запобігати виникненню колективних трудових спорів (конфліктів), а в разі виникнення прагнути їх розв'язати без зупинки виробництва.

3.2.4. Виконувати вимоги Кодексу Закону про Працю та Закону України «Про охорону праці».

IV. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ

4.1. Адміністрація зобов'язується:

4.1.1. У разі виникнення необхідності зміни в організації виробництва і праці, ліквідації, реорганізації, перепрофілювання підприємства, скорочення чисельності або штату працівників приймати після попереднього проведення переговорів з профспілковим комітетом не пізніше ніж за три місяці до намічених дій.

4.1.2. Здійснювати прогнозування та аналіз використання трудових ресурсів на підприємстві.

4.1.3. У разі виникнення необхідності вивільнення працівників на підприємстві п.1 ст.40 КЗпП України:

- здійснювати вивільнення лише після використання всіх можливостей забезпечити їх роботою на іншому робочому місці;
- забезпечити курсову підготовку, перепідготовку робітників безпосередньо на підприємстві.

4.1.4. При звільненні працівників у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці, реорганізації чисельності та штату працівників виплачувати вихідну допомогу згідно чинного законодавства.

4.1.5. Установити, що за вивільненими працівниками на підставі п.1 ст. 40 КЗпП України зберігаються соціально-трудові пільги.

4.1.6. Надавати працівникам час для пошуку роботи у разі попередження адміністрацією про їх звільнення за скороченням штатів у розмірі 8 годин на місяць із збереженням середньої заробітної плати за рахунок власних коштів підприємства.

4.2. Профспілковий комітет зобов'язується:

4.2.1. Вести роз'яснювальну роботу з питань трудових прав та соціального захисту вивільнюваних працівників.

V. ФОРМУВАННЯ, РЕГУлювання і ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

5.1. Адміністрація зобов'язується:

5.1.1. Оплату праці працівників КП «Фастівський ККП» проводити у відповідно до Штатного розпису та на підставі Закону України «Про оплату праці» та інших нормативних актів.

5.1.2. Установити розміри тарифних ставок працівників підприємства залежно від кваліфікації і складності робіт.

5.1.3. Встановити тарифну ставку робітників першого розряду у розмірі 160% прожиткового мінімуму.

5.1.4. Здійснювати порядок та систему оплати праці працівникам підприємства у вигляді посадових окладів для керівників, спеціалістів, службовців, на підставі додатку 3, 4.