

виробництві.

7.1.3. Встановити строки проведення атестації робочих місць за умовами праці на відповідність нормативно – правовим актам з охорони праці 1 раз на 5 років та за їх підсумками вжити заходів для усунення небезпечних і шкідливих для здоров'я виробничих факторів.

7.1.4. Проводити доплату за роботу в шкідливих умовах праці на підставі атестації робочих місць за умовами праці згідно додатку 8.

7.1.5. Організовувати видачу мила робітникам згідно з додатком 10.

7.1.6. Дозволити виплачувати грошову компенсацію працівнику на придбання лікувально-профілактичного харчування, молока або інших рівноцінних продуктів відповідно до статті 7 Закону України «Про охорону праці» у зв’язку з роз’їздним характером роботи. Додаток 9

7.1.7. Своєчасно видавати працюючим, відповідно до норм, спецодяг та інші засоби індивідуального захисту згідно з додатком 6 та 13.

7.1.8. З метою покращення умов праці жінок:

- не допускати жінок до піднімання і перенесення вантажу, вага якого перевищує граничне допустимі норми;

- не допускати жінок до важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок.

7.1.9. Неповнолітні особи, в галузі охорони праці користуються пільгами, встановленими законодавством України. Не залучати неповнолітніх (віком від 14 до 18 років) до важких робіт і робіт зі шкідливими або небезпечними умовами праці, підймання і переміщення речей, вага яких перевищує встановлені для них граничні норми. Не залучати неповнолітніх до нічних, надурочних робіт та робіт у вихідні дні.

7.1.10. Забезпечити придбання та розроблення нормативних актів про охорону праці, літературу, наочно-агітаційні матеріали з цих питань.

7.1.11. Дотримуватися Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності». Організувати проведення попередніх (при прийомі на роботу) та періодичних медичних оглядів працівників згідно з вимогами законодавства додаток 11. За час проходження медичного огляду за працівниками зберігається місце роботи (посади) і середній заробіток не більше 2-х робочих днів. Не допускати до роботи працівників, які без поважних причин ухиляються від проходження обов’язкового медичного огляду. Додаток 15.

7.1.12. Інформувати працівника при укладанні трудового договору про умови праці на підприємстві, наявність на робочому місці, де він буде працювати, шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про його права на пільги та компенсації за роботу в таких умовах відповідно, до законодавства і колективного договору.

7.1.13. Запроваджувати систему стимулювання працівників, які виконують нормативні акти з питань охорони праці і не порушують вимог особистої і колективної безпеки, беруть активну участь у здійсненні заходів щодо підвищення рівня охорони праці на підприємстві.

7.1.14. Відшкодування шкоди працівнику, заподіяної йому каліцтвом або іншим ушкодженням здоров'я, пов’язаним із виконанням трудових обов’язків здійснюється Фондом соціального страхування від нещасних випадків відповідно до Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності». Якщо комісією з розслідування нещасного випадку встановлено, що ушкодження здоров'я настало не тільки з вини роботодавця, а й внаслідок порушення потерпілим нормативних актів з охорони праці, розмір одноразової допомоги зменшується на підставі висновку цієї комісії, але не більше ніж на 50%.